

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ОБОСОБЛЕННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ
«КОЛЛЕДЖ ТЕХНОЛОГИЙ И ДИЗАЙНА
ЛУГАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА»
(ОП «КТД ЛГПУ»)

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК ОП «КТД ЛНУ
имени Тараса Шевченко»

Т.И. Севастьянова

25 декабря 2020 г.



УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора ОП «КТД ЛГПУ»

от 25.12.2020 № 160

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ,
В ТОМ ЧИСЛЕ НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ
В ОБОСОБЛЕННОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ
«КОЛЛЕДЖ ТЕХНОЛОГИЙ И ДИЗАЙНА
ЛУГАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА»**

Луганск, 2020

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

В соответствии с действующим трудовым законодательством Луганской Народной Республики, Порядком выплаты помощи на оздоровление во время предоставления ежегодного отпуска педагогических и научно-педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность утвержденного постановлением Совета Министров Луганской Народной Республики от 27.06.2017 № 404/17 «О реализации отдельных положений статьи 45 Закона Луганской Народной Республики «Об образовании», Положением Обособленного подразделения «Колледж технологий и дизайна Луганского государственного педагогического университета» (далее по тексту – Колледж), выплачивает помощь на оздоровление во время предоставления ежегодного отпуска.

2. ИСТОЧНИКИ ВЫПЛАТ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований государственного бюджета, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда.

3. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

Выплата помощи на оздоровление:

1. Педагогическим работникам Колледжа, помощь на оздоровление выплачивается по основному месту работы во время предоставления ежегодного отпуска в размере месячной ставки (должностного оклада) заработной платы с учетом повышений, независимо от годовой нагрузки, и осуществляется в пределах общих средств, предусмотренных сметой организации, осуществляющей образовательную деятельность, на оплату труда.

2. Помощь на оздоровление при предоставлении ежегодного отпуска выплачивается работникам из числа педагогических работников Колледжа, которые во время пребывания в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет работают на условиях неполного рабочего дня.

3. Помощь на оздоровление при предоставлении ежегодного отпуска выплачивается работникам из числа не педагогических работников Колледжа, по решению Административного совета после выплаты заработной платы и всех обязательных доплат и надбавок.

Размер помощи на оздоровление выплачиваемой работнику, не может превышать один должностной оклад и устанавливается в процентном отношении к установленному работнику окладу в трудовом договоре или в абсолютном размере.

4. КРИТЕРИИ ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

Критериями выплаты материальной помощи являются:

- для каждого работника предусматривается одна помощь на оздоровление;
- в случае вынесения сотруднику Колледжа дисциплинарного взыскания в виде выговора материальная помощь к отпуску выплачивается, поскольку она не относится к поощрительным выплатам;

– в случае деления ежегодного отпуска на части, материальная помощь предоставляется только один раз. В случае разделения ежегодного отпуска на части материальная помощь выплачивается работнику один раз в год при предоставлении любой из частей ежегодного отпуска по заявлению работника;

– если работник, находясь в ежегодном отпуске, подал заявление на увольнение, а ему уже выплачена материальная помощь к отпуску, то при окончательном расчете выплаченная ему материальная помощь не удерживается;

– в случае если работник увольняется и не берет положенный ему отпуск, то ему выплачивается денежная компенсация за дни неиспользованного ежегодного отпуска. При этом в случае выплаты компенсации за неиспользованный отпуск материальная помощь не выплачивается;

– работники Колледжа, принятые по срочному трудовому договору (срок договора не менее 1 год), имеют те же права, что и принятые на неопределенный срок, в том числе и право на ежегодный отпуск с выплатой материальной помощи на оздоровление.

В данном документе прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 (*три*) листов.

Директор ОП «КТД «*ЖЕМУ*»
Ю.И.Деркач ТЕХНОЛОГИЙ И
ДИЗАЙНА ЛУГАНСКОГО

