

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
ОБОСОБЛЕННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ  
«КОЛЛЕДЖ ТЕХНОЛОГИЙ И ДИЗАЙНА  
ЛУГАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА»  
(ОП «КТД ЛГПУ»)

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК ОП «КТД ЛНУ  
имени Тараса Шевченко»  
Т.И. Севастьянова  
25 декабря 2020 г.



УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора ОП «КТД ЛГПУ»

от 25.12.2020 № 160

ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕЖЕГОДНОГО ДЕНЕЖНОГО  
ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ОБРАЗЦОВОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ СЛУЖЕБНЫХ  
ОБЯЗАННОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ  
ОБОСОБЛЕННОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ «КОЛЛЕДЖ ТЕХНОЛОГИЙ И  
ДИЗАЙНА ЛУГАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО  
УНИВЕРСИТЕТА»

Луганск, 2020

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке предоставления ежегодного денежного вознаграждения за образцовое выполнение служебных обязанностей педагогическим работникам, осуществляющих образовательную деятельность в Обособленном подразделении «Колледж технологий и дизайна Луганского государственного педагогического университета» (далее – ОП «КТД ЛГПУ») разработано согласно требованиям части 1 статьи 46, части 6 статьи 48 Закона Луганской Народной Республики от 30.09.2016 № 128-П «Об образовании», на основании постановления Совета Министров Луганской Народной Республики от 27.06.2017 № 404/17 «О реализации отдельных положений статьи 45 Закона Луганской Народной Республики «Об образовании», Положения ОП «КТД ЛГПУ».

1.2. Настоящее Положение распространяется на педагогических работников ОП «КТД ЛГПУ», кроме тех, которые работают по совместительству.

1.3. Выплата ежегодного денежного вознаграждения педагогическим работникам осуществляется с целью:

- стимулирования добросовестного выполнения служебных обязанностей и проявления творческой инициативы;
- обеспечения профессионального совершенствования, роста квалификации педагогических работников;
- изучения и внедрения передового педагогического опыта, использования новых технологий и форм организации учебно-воспитательного процесса;
- укрепления трудовой дисциплины.

1.3. Положение распространяется на всех педагогических работников учебного заведения.

## **2. Определение общего фонда выплаты ежегодного денежного вознаграждения**

2.1. Ежегодное денежное вознаграждение осуществляется в пределах общих средств, предусмотренных сметой ОП «КТД ЛГПУ» на оплату труда.

## **3. Показатели определения размера ежегодного денежного вознаграждения**

3.1. Участие в организации учебной, методической, научной, воспитательной и инновационной деятельности.

3.2. Стабильность и рост качества обучения.

3.3. Разработка методического обеспечения процесса профессиональной подготовки обучающихся.

3.4. Организация и участие в региональных и международных образовательных, научных или инновационных мероприятиях.

3.5. Оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий (конференция, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с основной деятельностью ОП «КТД ЛГПУ».

3.6. Качественное обеспечение, подготовка и проведение всех видов учебных занятий.

3.7. Качественная организация и проведение воспитательной и внеаудиторной работы с обучающимися.

3.8. Разработка и внедрение в образовательный процесс новых инновационных и информационных технологий, методик преподавания.

3.9. Внедрение нового технологического и учебного оборудования в учебный процесс.

3.10. Разработка и внедрение новых лабораторных работ и практических занятий, вариантов домашних заданий, и других форм практического обучения.

3.11. Руководство научной работой обучающихся и достижение ими качественных результатов в научных исследованиях.

3.12. Занятие призовых мест обучающимися на международных и республиканских конкурсах и олимпиадах;

3.13. Своевременное, качественное и эффективное выполнение должностных обязанностей.

3.14. Интенсивность в работе и качественное проведение нового набора.

3.15. Отсутствие дисциплинарных взысканий.

#### **4. Порядок и сроки выплаты ежегодного денежного вознаграждения**

4.1. Выплата ежегодного денежного вознаграждения осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда и не может превышать один должностной оклад (ставки заработной платы) с учетом повышений. В случае, когда педагогические работники выполняют работу объемом меньше нормы, предусмотренной ставкой заработной платы, размер денежного вознаграждения уменьшается пропорционально нагрузке (объему работы).

4.2. Выплата ежегодного денежного вознаграждения проводится по результатам работы за календарный год с учетом личного вклада каждого педагогического работника в общие результаты работы учебного заведения.

4.3. Основанием для выплаты ежегодного денежного вознаграждения является приказ директора ОП «КТД ЛГПУ».

4.4. Проект приказа о выплате ежегодного денежного вознаграждения готовится на основании показателей раздела 3 этого Положения и согласовывается с Профкомом.

4.5. На основании согласованных расчетов и проекта приказа ежегодно до 15-го декабря текущего года выдается приказ о выплате ежегодного денежного вознаграждения.

4.6. Ежегодное денежное вознаграждение педагогические работники получают в том же порядке, что и заработную плату.

В данном документе прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 ( *Handwritten signature* ) листов.

Директор ОИ «КТД ПТН»  
Ю.И.Деркач

