

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
**ОБОСОБЛЕННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ
«КОЛЛЕДЖ ТЕХНОЛОГИЙ И ДИЗАЙНА
ЛУГАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА»
(ОП «КТД ЛГПУ»)**

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации и проведению
Специальной оценки условий труда

Луганск, 2020

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ОБОСОБЛЕННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ
«КОЛЛЕДЖ ТЕХНОЛОГИЙ И ДИЗАЙНА
ЛУГАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА»
(ОП «КТД ЛГПУ»)

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

от « 09 » 11 2020г. № 133

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации и проведению
Специальной оценки условий труда

1. Общие положения

1.1. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Луганской Народной Республики органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

1.2. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

2. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда

2.1. Работодатель вправе:

1) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения;

2) проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном постановлением от «08» августа 2017 года № 505/17 « Об утверждении Временного порядка проведения специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики»;

3) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным законодательством Луганской Народной Республики;

4) обжаловать в порядке, установленном законодательством Луганской Народной Республики действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда.

2.2. Работодатель обязан:

1) обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных законодательством Луганской Народной Республики;

2) предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;

3) не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;

4) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

5) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

6) реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

3. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда

3.1. Работник вправе:

- присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

- обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

- обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда

на его рабочем месте в порядке установленном действующим законодательством ЛНР

3.2. Работник обязан:

- ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

4. Применение результатов проведения специальной оценки условий труда

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

- 1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске причинения вреда их здоровью, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- 3) обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- 4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) организации в случаях, установленных законодательством Луганской Народной Республики, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- 6) установления работникам предусмотренных законодательством Луганской Народной Республики гарантий и компенсаций;
- 7) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- 8) подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- 9) установления причинно-следственной связи между возникшими у работников заболеваниями, иными повреждениями здоровья и воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов в ходе расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

11) принятия решения об установлении предусмотренных законодательством Луганской Народной Республики ограничений для отдельных категорий работников;

12) определения права работников на пенсию по возрасту на льготных условиях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

13) установления льгот за счет предприятий;

14) иных целей, предусмотренных законодательством Луганской Народной Республики.

5. Подготовка и проведение специальной оценки условий труда

5.1. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Временными методическими рекомендациями ее проведения, утверждаемыми Министерством труда и социальной политики Луганской Народной Республики от 03.11.2017 № 169.

5.2. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже одного раза в пять лет, если не возникнет необходимость проведения внеплановой специальной оценки условий труда в соответствии с пунктом 5.17 настоящего положения. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

5.3. В случае проведения специальной оценки условий труда в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, составляющим государственную тайну или иную охраняемую законом информацию, ее проведение осуществляется с учетом требований законодательства Луганской Народной Республики о государственной тайне. Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется постоянно действующая комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее Комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

5.4. В состав комиссии в обязательном порядке включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда,

работник кадровой службы, специалист по оплате труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) или иной представитель работников. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом работодателя в соответствии с требованиями постановления от «08» августа 2017 года № 505/17 « Об утверждении Временного порядка проведения специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики».

5.5. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель. Ответственность за своевременное и качественное проведение специальной оценки условий труда возлагается на директора колледжа или лицо его замещающее.

5.6. Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

5.7. Для целей настоящего положения, и в соответствии с постановлением от «08» августа 2017 года № 505/17 « Об утверждении Временного порядка проведения специальной оценки условий труда на территории Луганской Народной Республики», аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

5.8. В случае выявления в ходе проведения специальной оценки условий труда хотя бы одного рабочего места, не соответствующего признакам аналогичности, установленным пунктом 5.8 настоящего положения, из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, специальная оценка условий труда проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными.

5.9. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

- производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Луганской Народной Республики, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

- результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

- случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

- предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

5.10. В случае если производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы как вредные и (или) опасные, условия труда на данном рабочем месте признаются Комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся и составляется соответствующий протокол.

5.11. В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, Комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений фактических значений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.

5.12. Все потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией, имеющей право на проведение санитарно-гигиенических исследований факторов рабочей среды и трудового процесса для специальной оценки условий труда.

5.13. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Луганской Народной Республики об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку.

5.14. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами по форме, установленной Временным положением о проведении аттестации испытательных лабораторий предприятий и организаций на право проведения санитарно-гигиенических исследований факторов рабочей среды и трудового процесса для проведения специальной оценки условий труда, утвержденным Министерством здравоохранения Луганской Народной Республики от 22.01.2018 № 43.

5.15. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников лаборатории, проводящей специальную оценку условий труда.

5.16. Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- изменение технологического процесса и характера труда, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

5.17. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в пункте 5.17 настоящего положения.

6. Результаты проведения специальной оценки условий труда

6.1. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие

установленным требованиям законодательства Луганской Народной Республики;

~~- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;~~

- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;

~~- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений ;~~

- сводная ведомость специальной оценки условий труда;

- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;

- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

6.2. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

6.3. Форма отчета о проведении специальной оценки условий труда – приложение 1 настоящего положения.

6.4. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

~~**6.5.** Перечень рабочих мест, производств, работ, профессий и должностей, работникам которых подтверждено право на льготы и компенсации, предусмотренные законодательством, в том числе на пенсию по возрасту на льготных условиях, по согласованию с представителем выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) утверждается приказом по предприятию и сохраняется в течение 75 лет. Выписки из приказа прилагаются к трудовой книжке работников, профессии и должности~~

которых внесены в данный перечень.

6.6. Заверенные в установленном порядке копии приказа и перечня рабочих мест, производств, работ, профессий и должностей, работникам которых подтверждено право на льготы и компенсации, в частности на пенсию по возрасту на льготных условиях, направляются работодателем в Пенсионный Фонд Луганской Народной Республики.

7. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда

7.1. Разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, рассматриваются государственным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке.

7.2. Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

Разработал:
Инженер по охране труда



А.В. Ищенко

Согласовано:
Председатель
профсоюзного комитета



Т.И. Севастьянова

Форма отчета о проведении специальной оценки условий труда
Титульный лист отчета о проведении специальной
оценки условий труда

УТВЕРЖДАЮ
Председатель комиссии
по проведению
специальной оценки
условий труда

(подпись, фамилия, инициалы)

«__» _____ Г.

ОТЧЕТ

о проведении специальной оценки условий труда

В _____
(полное наименование работодателя)

_____ (место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

_____ (ИНН работодателя)

_____ (ОГРН работодателя)

_____ (код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению
специальной оценки условий труда: _____
(подпись) (Ф.И.О.) (дата)

_____ (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

_____ (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов рабочей среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (% от времени смены)																
				химический фактор	биологический фактор	Физические факторы													тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса
						аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	Неионизирующие поля и излучения			ионизирующее излучение	микроклимат	световая среда			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Перечень рабочих мест, на которых установлены гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов рабочей среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Установленный класс условий труда	Право на пенсию по возрасту на льготных условиях (Список № 1, Список № 2, не подтверждено)	Дополнительный отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (дней)	Сокращенная продолжительность рабочего времени за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (часов в неделю)	Доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (%)	Молоко или лечебно-профилактическое питание за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (молоко, лечебно-профилактическое питание, не предоставляется)	Прочие льготы за работу во вредных и (или) опасных условиях труда
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.) _____ (дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6

Дата составления:

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)