

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ОБОСОБЛЕННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ
«КОЛЛЕДЖ ТЕХНОЛОГИЙ И ДИЗАЙНА
ЛУГАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА»
(ОП «КТД ЛГПУ»)

ПОЛОЖЕНИЕ

**о проведении обязательных предварительных при
поступлении на работу и периодических медицинских осмотров
работников колледжа**

Луганск, 2020

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ОБОСОБЛЕННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ
«КОЛЛЕДЖ ТЕХНОЛОГИЙ И ДИЗАЙНА
ЛУГАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА»
(ОП «КТД ЛГПУ»)

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

от « 04 » 11 2020 г. № 133

ПОЛОЖЕНИЕ

**Положение о проведении обязательных предварительных
при поступлении на работу и периодических медицинских
осмотров работников колледжа**

1. Общие положения.

1.1. Положение о порядке прохождения обязательных медицинских осмотров работниками колледжа (далее Пор.док) является нормативным актом и определяет правила прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) сотрудников колледжа, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, при выполнении которых, в соответствии с требованиями законодательства, обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров.

1.2. Положение является обязательным к руководству и исполнению всеми работниками колледжа.

1.3. Настоящее положение разработано в соответствии со статьёй 235 ТК ЛНР, порядком проведения медицинских осмотров работников определенных категорий, утвержденный приказом МЗ Украины от 21 мая 2007 года № 246, правил проведения обязательных профилактических медицинских осмотров работников определённых профессий производств и организаций деятельность которых связана с обслуживанием населения и

может привести к распространению инфекционных заболеваний, приказ МОЗ Украины № 280 от 23.07. 2002г.

1.4. Обязательный предварительный медицинский осмотр проводятся при поступлении работника на работу с целью:

- определения состояния здоровья работника и регистрации исходных объективных показателей здоровья и возможности выполнения без ухудшения состояния здоровья профессиональных обязанностей в условиях воздействия вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

- выявления профессиональных заболеваний (отравлений), возникших ранее при работе на предыдущих предприятиях, и предупреждения производственно обусловленных и профессиональных заболеваний (отравлений) при выполнении профессиональных обязанностей в условиях воздействия вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

- проведения профессионального отбора для работников, занятых на работах, в условиях влияния опасных и вредных производственных факторов, характеризующихся высоким риском возникновения аварий, пожаров, угрозы жизни, здоровью, имуществу и окружающей среде на основании их психофизиологического обследования.

1.5. Периодические медицинские осмотры проводятся в течение трудовой деятельности. Частота проведения периодических медицинских осмотров (обследований) определяется учреждением санитарно-эпидемиологической службы ежегодно по письменному заявлению работодателя, а для лиц в возрасте до 21 года ежегодно и носят профилактический характер.

Учреждение санитарно-эпидемиологической службы ежегодно по письменному заявлению работодателя, при участии представителя профсоюза (или уполномоченного лица) определяют категории работников, которые подлежат медицинскому осмотру и до 1 декабря составляют Акт определения категорий работников, которые подлежат предварительному (периодическим) медосмотру. На основании Акта работодатель составляет список работников, которые подлежат периодическим медосмотрам, и согласовывает его с санитарно-эпидемиологической станцией.

Целью их проведения является:

- своевременное выявление ранних признаков острых и хронических производственно обусловленных и профессиональных заболеваний (отравлений), общесоматических и профессионально обусловленных заболеваний у работников;

- обеспечение динамического наблюдения за состоянием здоровья работников в условиях воздействия вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

- решения вопроса о возможности работника продолжить работу в условиях воздействия конкретных вредных и опасных производственных факторов трудового процесса;

- Разработки индивидуальных и групповых лечебно-профилактических и реабилитационных мероприятий работникам, которые по результатам медицинских осмотров отнесены к группе риска;

- Проведения соответствующих оздоровительных мероприятий.

1.6. **Внеочередные (досрочные) медицинские осмотры** проводятся в следующих случаях:

- рекомендации учреждения здравоохранения, прописанной в медицинском заключении;

- рекомендация работника здравпункта колледжа, основанная на частых обращениях с жалобами на плохое самочувствие (головокружения, скачки давления и т.д.);

- обнаружение на территории колледжа (у сотрудника или обучающегося) определённого вида инфекций. Основание – предписание или рекомендация санитарно-эпидемиологической службы;

- по просьбе работника в связи с медицинским заключением.

На время прохождения внеочередного медицинского осмотра за сотрудником сохраняются оплата труда и рабочее место.

1.7. В соответствии с требованиями Трудового кодекса ЛНР, директор колледжа обязан организовать проведение обязательных медицинских осмотров (обследований) работников колледжа за счет предприятия (выделения бюджетного финансирования).

1.8. Директор колледжа обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр до того времени, пока медосмотр работником не будет пройден. При этом, если работник не прошел такой медосмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

1.9. Работникам колледжа обязанным проходить периодические медицинские осмотры на время проведения таких обследований, сохраняется средний заработок по месту работы. Средняя заработная плата в этом случае исчисляется в соответствии с требованиями, установленными в законодательном порядке.

1.10. Список контингента работников согласно штатному расписанию, подлежащих прохождению обязательного периодического медицинского осмотра с указанием перечня профессии и связанных с ними вида работы, а так же вредных или опасных производственных факторов, утверждается

директором колледжа и согласовывается с представителем санитарно-эпидемиологической службы.

1.11. Поименный список лиц, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров (обследований), составляется на основании утвержденного списка контингента работников и утверждается ежегодно директором колледжа по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

1.12. Обязательные медицинские осмотры работников колледжа проводятся медицинской организацией за которой закреплён колледж или медицинским учреждением за которым закреплён сотрудник по месту проживания.

1.13. Медицинская организация утверждает совместно с директором колледжа календарный план проведения медицинских осмотров.

2. Порядок проведения периодических медицинских осмотров.

2.1. Частота проведения периодических осмотров определяется типами вредных или опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ согласно утвержденных законодательством перечней (не реже чем в сроки, указанные в перечне факторов и перечне работ).

2.2. Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим или предварительным осмотрам.

2.3. Перед проведением периодического осмотра издаётся приказ по колледжу о направлении на прохождение медицинского осмотра сотрудников колледжа в медицинскую организацию, с которой заключен договор на проведение данного осмотра.

2.3.1. Директор колледжа (или уполномоченный представитель) не позднее, чем за 10 дней до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра, обязан ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру, с приказом о направлении на прохождение медицинского осмотра.

2.3.2. Врачебная комиссия медицинской организации, на основании указанных в поименном списке вредных производственных факторов или работ, определяет необходимость участия в периодических осмотрах соответствующих врачей-специалистов, а также виды и объемы необходимых лабораторных и функциональных исследований.

2.4. Работник колледжа, для прохождения периодического осмотра,

обязан прибыть по адресу места проведения медосмотра в день, установленный календарным планом и предъявить паспорт или другой документ удостоверяющий личность.

2.5. Периодический осмотр является завершенным в случае осмотра работника всеми врачами-специалистами, а также выполнения полного объема лабораторных и функциональных исследований, предусмотренных в перечне факторов или перечне работ.

2.6. По окончании прохождения работником периодического осмотра медицинской организацией оформляется медицинское заключение.

2.7. По показаниям, Комиссия медицинского учреждения имеет право направить работника с подозрением на профессиональное заболевание, а также работника со стажем работы более 10 лет на дополнительные обследования, консультации и оздоровительные мероприятия в специализированные учреждения здравоохранения, имеющие право устанавливать связь заболевания с условиями труда, на кафедры и курсы профессиональных заболеваний высших медицинских учебных заведений и заведений последипломного образования.

Если возникают подозрения относительно наличия у работника профессионального заболевания, то учреждение здравоохранения направляет запрос на составление санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника в санитарно-эпидемиологическую станцию по месту расположения предприятия, а также направляет его в установленном порядке профпатологу города, района.

3. Заключительные положения

3.1. Отчетными документами для Работодателя по результатам проведенного медицинского осмотра являются:

-Заключительный акт по результатам периодического медицинского осмотра работников (с приложениями);

-Медицинская справка на каждого работника, проходившего медицинский осмотр (с диагнозами, рекомендациями, заключением о профессиональной пригодности).

За время прохождения медицинского осмотра за работниками сохраняется место работы и средний заработок.

3.2. Работодатель не имеет права допускать работника к работе, если он своевременно не прошел медицинский осмотр. Если работник уклоняется от прохождения медицинских осмотров, он отстраняется от работы без сохранения заработной платы. Уклонение работника от прохождения медицинского осмотра, если его прохождение обязательно, является

нарушением трудовой дисциплины и может повлечь за собой дисциплинарную ответственность работника вплоть до увольнения с работы.

3.3. Работник колледжа информируется о результатах проведенного медицинского осмотра, путем получения от специалиста по охране труда информации на руки.

3.4. Практически во всех специальностях и на каждой работе существует возможность навредить своему здоровью. Во избежание этого, работнику нужно своевременно проходить периодические медицинские осмотры.

3.5. Настоящее Положение вводится в действие приказом директора колледжа и действует до внесения соответствующих изменений соответствующим приказом.

Разработал:
Инженер по охране труда



А.В. Ищенко

Согласовано:
Председатель
профсоюзного комитета



Т.И. Севастьянова